

Утверждаю
Директор МБОУ «ССОШ №1»
С.В.Нефедова
Введено в действие
Приказ № 22 от 02.03.2021

ПОРЯДОК

защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБОУ «ССОШ № 1» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «ССОШ № 1»

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «ССОШ № 1» (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые руководителем МБОУ «ССОШ № 1»

3.1. Руководителем МБОУ «ССОШ № 1» принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению

коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих: - его неправомерное увольнение; - перевод на нижестоящую должность; - лишение или снижение размера премии; - перенос времени отпуска; - привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем МБОУ «ССОШ № 1» может быть объявлено нематериальное поощрение в форме: - вынесение устной благодарности; - вручение благодарственного письма; - вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя МБОУ «ССОШ № 1».

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.